



Module 5

RESPECTER LES LOIS EN GÉRANT VOTRE ÉQUIPE EFFICACEMENT

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

Cette formation en 4 volets vous permettra de survoler de vrais cas de jugements, à rédiger un avis disciplinaire, à reconnaître quels sont les différents types de sanctions ainsi que la gestion d'une enquête disciplinaire. Également on vous propose des moyens adaptés afin de prévenir des situations de harcèlement psychologique en milieu du travail.



CONTENU DE LA FORMATION

1^{er} volet : Lois du travail

- › Obligations d'accommodement – connaissez-vous les limites ?
- › Surveillance des employés / filature – quels sont vos droits ?
- › Gestion de l'absentéisme, toxicomanie, problèmes de drogues... Quoi faire ?

2^e volet : Gestion efficace de la discipline

- › L'approche disciplinaire
- › Conseils techniques sur la gestion de l'enquête disciplinaire

3^e volet : Harcèlement psychologique- cadre législatif

- › Les obligations de l'employeur en matière d'harcèlement psychologique
- › Recours – Le cadre législatif en matière d'harcèlement psychologique

4^e volet : Notions d'éthique



DURÉE DE LA FORMATION

Une journée

